

# DIRIGENTI E PREPOSTI

**La tutela della sicurezza e salute  
nei luoghi di lavoro**

# Indice del corso

I principi generali della sicurezza sul lavoro

I dirigenti: compiti e responsabilità

I preposti: compiti e responsabilità

La valutazione dei rischi

I lavori in appalto

Sistemi di gestione e responsabilità amministrativa

Le altre funzioni aziendali per la prevenzione

Lavoratori, formazione, deleghe



**I PRINCIPI GENERALI**

**DELLA SICUREZZA  
SUL LAVORO**

# I principi della sicurezza nei luoghi di lavoro

La **Costituzione**, (**articolo 32**) sancisce  
che la Repubblica tutela la salute  
come fondamentale diritto dell'individuo  
e interesse della collettività.



L'articolo **2087** del **codice civile** prevede  
che l'imprenditore è tenuto a tutelare  
**l'integrità fisica**  
e la **personalità morale** dei lavoratori.

# I principi della sicurezza nei luoghi di lavoro

La **Corte di Cassazione**  
ha inoltre più volte ribadito  
che il datore di lavoro  
deve aver cura  
del lavoratore  
fino a prevedere e prevenire  
le sue probabili  
imprudenze.



# I principi della sicurezza nei luoghi di lavoro

Se il datore di lavoro non ottempera all'obbligo di tutela, gli è imputato l'evento lesivo come previsto dall'articolo 40 del **codice penale**:  
non impedire un evento che si ha l'obbligo di impedire, equivale a cagionarlo.

Si può escludere la responsabilità del datore di lavoro (Cassazione ) solo se la **condotta del lavoratore** si configura “come un fatto assolutamente **eccezionale**, del tutto **al di fuori della normale prevedibilità**”.

# I principi della sicurezza nei luoghi di lavoro

La Cassazione ci ricorda  
come **l'obbligo di tutela**  
è rispettato assicurando  
la “**gestione**” oculata  
dei luoghi di lavoro



La domanda che ognuno deve porsi:  
quali sono i compiti di prevenzione  
e di protezione della salute e sicurezza  
dei lavoratori della mia mansione lavorativa?

# I principi della sicurezza nei luoghi di lavoro

Il datore di lavoro deve,  
qualora lo richieda la **dimensione** dell'azienda,  
**strutturare** l'organizzazione aziendale  
affinché la **divisione dei compiti**  
risponda alle effettive esigenze di prevenzione  
degli infortuni.

L'attribuzione delle funzioni  
deve essere accompagnata da **poteri reali**  
e affidate a **persona idonee**.

# I principi della sicurezza nei luoghi di lavoro

Se la persona incaricata si dimostra **incapace**  
di svolgere adeguatamente l'incarico,  
il delegante risponderà della mancata esecuzione  
di quanto delegato per:

aver designato una persona inidonea  
(**culpa in eligendo**)

*oppure*

non aver vigilato sulla corretta esecuzione  
dei compiti delegati (**culpa in vigilando**).



**I DIRIGENTI**

**COMPITI  
E RESPONSABILITÀ**